



Banca Popolare di Vicenza

Vicenza, 31 marzo 2009

Firmato ieri sera l'accordo sindacale

Premio di Produttività garantito per due anni

Da alcune settimane abbiamo avviato, come prevede il vigente Contratto nazionale dei Bancari, le trattative per definire le modalità di calcolo per il Premio di Produttività (VAP) per i prossimi anni.

Il contesto sociale nel quale ci troviamo ha senza dubbio influenzato e condizionato la trattativa stessa, in quanto non si può non vedere le Aziende che chiudono, amici e parenti in cassa integrazione, una crisi di Sistema che colpisce inesorabilmente il Mondo che ci circonda e che quindi influisce e influirà anche sui risultati della nostra Azienda, ma soprattutto sui dati relativi alla Produttività che ci competono più da vicino.

Vediamo intorno Banche, nonostante Bilanci apparentemente buoni, che chiudono le Filiali e lasciano a casa i dipendenti (si tratta di Banche estere sulle Piazze di Milano e Roma) oppure attivano il Fondo Esuberi obbligatorio dove possibile.

Tutto questo influisce nelle trattative per la determinazione del Premio e in molte Aziende si parla di diminuzioni dello stesso del 30/50% rispetto all'anno precedente.

Trovarci a discutere del nostro Premio in questa situazione può facilmente far capire quanto questa sia stata una trattativa tanto delicata quanto difficile e, per questo motivo, come vuole la correttezza sindacale, abbiamo tenuto riservata l'andamento della stessa, per non compromettere in alcun modo l'esito finale (e questo comportamento, nella nostra Azienda, negli anni ci ha sempre portato ottimi risultati).

La Direzione voleva imporre il suo metodo di calcolo, basato su una erogazione del Premio legato agli indici di Bilancio non ancora sufficientemente rodati, con il rischio che, viste le previsioni, il nostro Premio venisse diminuito di parecchi punti percentuali.

Abbiamo rifiutato con forza questa impostazione, perché nonostante gli ultimi Bilanci, compreso il 2008 appena pubblicato, fossero tutti più che positivi, gli indici necessari per il calcolo del VAP, sono, negli ultimi anni, sempre in diminuzione (pertanto anche il Premio di questo anno sarebbe diminuito di oltre 15% rispetto a quello dell'anno precedente).

Per questo abbiamo voluto e OTTENUTO una modalità di discussione diversa, basata su criteri che prevedano una erogazione certa per i prossimi anni.

Abbiamo, altresì, chiesto che il medesimo sacrificio fatto dalle lavoratrici e dai lavoratori fosse uguale per tutti e per tutti i livelli della nostra Banca.

Se siamo una famiglia, i sacrifici li devono fare tutti.

Per tutte queste motivazioni, sopra citate, abbiamo sottoscritto ieri un accordo che prevede la seguente erogazione GARANTITA per i prossimi anni (giugno 2010 e giugno 2011):

GRADO	VAP 2009
QD4	4.965,48
QD3	4.225,52
QD2	3.466,29
QD1	3.260,66
3A4L	2.859,53
3A3L	2.659,94
3A2L	2.510,00
3A1L	2.379,53
2A3L	2.235,44
2A2L	2.149,37
2A1L	2.091,34
1A	1.999,82

La flessione è pari all'11,50% e riteniamo che, visti i tempi, sia accettabile pur di avere la minima certezza: consideriamo, poi, che abbiamo ottenuto, che qualora i risultati degli indici legati al VAP dovessero migliorare positivamente, è previsto un incontro con queste OO.SS. che preveda la possibilità di premiare i dipendenti per i risultati ottenuti, con un aumento del Premio stesso.

Siamo convinti di aver fatto un buon lavoro, nonostante chi, costretto al secondo tavolo e privo di ogni potere negoziale, non sappia far altro che perdere tempo tempestando i colleghi di comunicazioni cariche di falsità che a tutto servono fuorché al bene dei colleghi.

Infine, all'inizio della trattativa, abbiamo analizzato, come già detto, i risultati della gestione secondo il VAP per il premio erogabile nel giugno 2009.

Grazie all'accordo sottoscritto 2 anni fa (dicembre 2007), nonostante i dati siano stati negativi, rimane inalterato il premio di questo anno.

Pertanto **nella busta paga di Giugno verrà erogato il Premio secondo la seguente tabella:**

GRADO	VAP 2008
QD4	5.618,31
QD3	4.781,07
QD2	3.922,02
QD1	3.689,36
3A4L	3.235,48
3A3L	3.009,65
3A2L	2.840,00
3A1L	2.692,38
2A3L	2.529,34
2A2L	2.431,96
2A1L	2.366,30
1A	2.262,75