



Banca Popolare di Vicenza

Vicenza, 28 maggio 2009

Illustrato solo a metà maggio il Sistema Incentivante per il 2009

Sistema Incentivante o Strategia Dirigenziale?

E' terminata in data odierna la procedura relativa al Sistema Incentivante 2009 senza concludere, come prevedibile, alcun tipo di Accordo. A parte sottolineare che l'illustrazione ci è stata fatta a metà anno e quindi con ingiustificabile ritardo, abbiamo constatato che quanto ci è stato illustrato risulta addirittura peggiore degli anni precedenti.

Già lo scorso anno avevamo previsto che il Sistema come era strutturato NON avrebbe portato ad alcuna erogazione. Così è puntualmente avvenuto!

Abbiamo ribadito anche oggi la nostra impressione: questo Sistema Incentivante sembra progettato affinché non venga raggiunto, per poter, a discrezione Aziendale, distribuire a pioggia i premi o le promozioni, con i soldi "accantonati" ed allo stesso riservati.

Questo è per noi inaccettabile: illudere i colleghi per poi "premiarli" a piacimento!

Il sistema incentivante 2009 è a dir poco scandaloso! Non solo si è abbassato, rispetto allo scorso anno, il montante, ma il Premio scatterà solo se l'Istituto raggiungerà il 99% dell'obiettivo (nel 2008 era il 95%) e verranno premiate solo le Filiali che supereranno il 100% del Budget assegnato.

A tal proposito, sappiamo già che i dati di budget del primo trimestre non sono confortanti.

C'è inoltre una novità: viene lasciata discrezionalità al Direttore di individuare i destinatari di una parte del Premio della Filiale fra i propri collaboratori; si chiede, in sostanza, al Direttore di dover scegliere all'interno della propria squadra chi ha reso di più o chi ha reso di meno e premiarli di conseguenza.

Non vogliamo nemmeno immaginare le distorsioni che questa discrezionalità potrebbe portare: verranno forse premiati, ad esempio, chi fa straordinario gratuito o chi non chiede i rimborsi per visite ai clienti?

Così com'è strutturato, se tutte le Filiali, ovviamente in linea teorica, raggiungessero il 100% del risultato assegnato, il Premio corrisposto sarebbe a dir poco ridicolo.

Troppe sono le variabili, troppe le incognite. Non dimentichiamo mai che se questa erogazione rimane discrezione aziendale, chi lavora e fa risultati non è detto che venga poi adeguatamente premiato, perché altre sono piuttosto e purtroppo, le logiche.

DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - SINFUB - UGL - UILCA/UIL