



Ennesimo incontro con la Direzione senza nulla di concreto

Parole, Parole, Parole!

Abbiamo avuto nei giorni scorsi un ennesimo incontro con la Direzione. Ci stiamo confrontando infatti, da oltre un mese, su vari argomenti, ma sempre con il medesimo esito: **solo tante parole, tanto tempo perso, nessun risultato concreto!**

ORGANIZZAZIONE IN RETE: abbiamo prorogato la sperimentazione della nuova figura dell'addetto all'Organizzazione di Area fino al 31.10.2009 estendendola a tutte le Aree della Banca. I riscontri dobbiamo rilevare che sono positivi e con reciproche soddisfazioni. Solo all'ultimo incontro però, presente il dottor Sordello, siamo finalmente riusciti a chiarire questioni importanti quali le reali responsabilità. La Responsabilità di questa nuova Figura sui Controlli di Linea sarà limitata ai soli documenti controllati, mentre il resto dell'operatività svolta rimane in capo al Direttore della Filiale (in un primo momento sembrava che al Direttore avessero tolto tutte le responsabilità per darle totalmente a questa nuova Figura). Al termine della sperimentazione regolameremo con una normativa ad hoc questo specifico ruolo.

STIPULA MINUTE E POTERI DI FIRMA: da oltre un mese abbiamo espresso le nostre riserve alla Direzione su una circolare che autorizza i sostituti del Direttore delle filiali a firmare in nome e per conto della Banca i vari mutui stipulati dal Notaio. Abbiamo cercato di far capire che molti colleghi non sono assolutamente preparati e non hanno le conoscenze necessarie per assistere ad una stipula. Appare chiara la volontà della Direzione di scaricare eventuali responsabilità sui colleghi, la maggior parte Consulenti Retail, che un giorno magari si trovano a sostituire operatori unici ed il giorno successivo devono firmare un mutuo milionario davanti al Notaio.

Inoltre viene dato ampio mandato alle Filiali di predisporre le minute, spesso senza una adeguata preparazione degli operatori e senza alcuna esperienza. Risultato: maggior tempo impiegato per fare le minute e arretrato che aumenta costantemente.

Gli stessi colleghi esperti portati agli incontri dalla Direzione alla fine hanno condiviso la nostra preoccupazione ma non ci hanno spiegato se e come intendono "cambiare rotta".

SISTEMA INCENTIVANTE 2009: non aggiungiamo nulla a quanto già scritto chiaramente nel nostro comunicato precedente. Una sola sottolineatura: l'Azienda non solo si è a suo tempo "dimenticata" di comunicarci passaggi importanti riportati sulla circolare (come ad esempio alcuni dipendenti che possono essere esclusi dal premio o il premio della Filiale che viene dato a totale discrezione del Direttore) ma quantifica i premi esclusivamente al raggiungimento del 110% dell'obiettivo. Perché non riportare le cifre al raggiungimento del 100%, soglia di partenza per l'erogazione del Premio? Questa è la trasparenza prevista anche dal Ccnl!

AMMINISTRATORI DI SISTEMA: il Garante della Privacy ha emanato un provvedimento legislativo che introduce l'obbligo per le banche di individuare, formare e segnalare alcune persone interne all'Istituto che entrano in possesso di dati informatici. Una responsabilità non da poco se si pensa che la loro individuazione può comportare sanzioni Civili e Penali non secondarie. Per la Banca tutti i colleghi interessati sono stati preventivamente informati, già istruiti e hanno già ricevuto comunicazione, anche se informale, della nomina. Peccato che l'unica cosa fatta sinora siano state solo due ore di formazione!

E' preoccupante che la Direzione non prenda in seria considerazione una disposizione di Legge che tanto può pesare sulle spalle dei colleghi. E dopo oltre un mese di discussione... l'Azienda rinvia il problema a Settembre!

LAVORI E SICUREZZA AL CENTRO SERVIZI: la Direzione da oltre 2 mesi è stata da noi informata sulla grave situazione logistica presente al Blocco C. Ci era stato in più occasioni assicurato che entro metà giugno ci sarebbe stata la totale sistemazione dei piani e la messa in sicurezza dei posti di lavoro. Ma a tutt'oggi poco o nulla è stato fatto.

Inoltre apprendiamo da alcuni colleghi che sarebbe stato utilizzato l'intero budget per le pulizie e pertanto gli stessi sarebbero stati invitati ad attrezzarsi di "scope personali" per poter provvedere alla pulizia dei vari Piani.

Non facciamo alcun commento ulteriore sulle invenzioni che certi responsabili fanno pur di contenere i costi e raggiungere il budget!

Purtroppo dobbiamo con rammarico prendere atto che dopo ben 3 incontri con la Direzione nell'ultimo mese sui medesimi temi nulla è cambiato, nulla è stato fatto e nessun riscontro abbiamo avuto.

Ci spiace constatare la precisa volontà della Banca di far melina, di allungare i tempi, di non dare risposte probabilmente nella speranza che, col passare del tempo, alcuni problemi si risolvano da soli.

SIAMO STANCHI DI ASCOLTARE SOLO PAROLE, PAROLE, PAROLE. ABBIAMO INVECE BISOGNO DI FATTI CONCRETI E NECESSARI PER IL BENE DEL NOSTRO ISTITUTO, PER IL FUTURO DELLA NOSTRA BANCA E DI TUTTI I COLLEGHI.

Se si continuerà ad essere sordi faremo in modo che altri possano ascoltare le nostre preoccupazioni, le nostre richieste e le nostre istanze; che non sono quelle dei Sindacati ma delle LAVORATRICI e dei LAVORATORI della Banca Popolare di Vicenza.

DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - SINFUB - UGL - UILCA/UIL